



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"БАЗАРНОСЫЗГАНСКИЙ РАЙОН"**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 декабря 2020г..

№ 259-П

Экз. № _____

р.п. Базарный Сызган

**Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования «Базарносызганский район»
«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании
«Базарносызганский район»**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях создания условий для повышения эффективности муниципального управления администрация муниципального образования «Базарносызганский район» п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального образования «Базарносызганский район» Карбанову О.Ф.

Глава администрации

В.И.Ширманов

**Муниципальная программа
муниципального образования «Базарносызганский район»
«Развитие муниципального управления
в муниципальном образовании «Базарносызганский район»**

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	– муниципальная программа муниципального образования «Базарносызганский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район» (далее – муниципальная программа).
Заказчик муниципальной программы (Заказчик координатор муниципальной программы)	– администрация муниципального образования «Базарносызганский район».
Исполнители муниципальной программы	– администрация муниципального образования «Базарносызганский район», её отраслевые (функциональные) органы.
Соисполнители муниципальной программы	- не предусмотрены.
Подпрограммы муниципальной программы	– не предусмотрены.
Проекты, реализуемые в составе муниципальной программы	- не предусмотрены.
Цели и задачи муниципальной программы	– целями муниципальной программы являются: развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальная служба); повышение эффективности деятельности муниципальных органов Базарносызганского района (далее - органы местного самоуправления). Задачами муниципальной программы являются: совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы; стимулирование муниципальных служащих Базарносызганского района (далее -

муниципальных служащих) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий;

внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности органов местного самоуправления;

создание условий для надлежащего осуществления органами местного самоуправления своих функций и полномочий.

Целевые индикаторы муниципальной программы

- доля проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносыганский район" по вопросам муниципальной службы в Базарносыганском районе (далее - муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов;
- количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава муниципальной службы;
- доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе;
- доля лиц, муниципальных служащих, и

<p>Сроки и этапы реализации муниципальной программы</p>	<p>лиц, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" (далее - работники муниципальных органов), принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц;</p> <p>- доля лиц, прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих органов местного самоуправления.</p> <p>— 2021-2025 годы (этапы не выделяются).</p>
<p>Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по этапам и годам реализации</p>	<p>— общий объём бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Базарносызганский район» на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы составляет 147700,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2021 год –29320,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год –29370,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год –29670,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год –29670,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год –29670,0 тыс. рублей.</p>
<p>Ресурсное обеспечение проектов, реализуемых в составе муниципальной программы</p>	<p>- не предусмотрено.</p>
<p>Ожидаемые результаты от реализации муниципальной программы</p>	<p>— повышение профессионального уровня лиц, замещающих должности муниципальной службы, и работников органов местного самоуправления;</p> <p>обновление кадрового состава на муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы не менее 30 процентов числа лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также в резерв управ-</p>

ленческих кадров Базарносызганского района;

снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления до 10 процентов;

раннее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, а также сохранения и укрепления физического и психического здоровья служащих;

повышение уровня качества обеспечения деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программы;

1. Введение.

Основными проблемами в сфере муниципального управления, относящегося к компетенции органов местного самоуправления, в настоящее время являются:

1) несовершенство системы нормативных правовых актов, регулирующих отдельные вопросы прохождения муниципальной службы Российской Федерации.

Особую озабоченность вызывает отсутствие единообразного правового регулирования отношений, связанных с отбором кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы субъектов Российской Федерации, а также многоступенчатость и длительность процедуры поступления на муниципальную службу. Также следует констатировать отсутствие должного нормативного правового регулирования отношений, связанных с проведением проверки сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу;

2) недостаточный уровень автоматизации кадровых процессов, затрудняющий оперативное получение информации, своевременную выработку и принятие необходимых управленческих решений.

Функциональность предлагаемых программных продуктов позволят существенно увеличивать круг пользователей, что особенно актуально для органов с расширенной структурой управления. Вместе с тем осуществление отдельных кадровых процессов становится затруднительным в связи с недостаточным количеством служебных (рабочих) мест, оснащенных автоматизированными системами управления персоналом;

3) недостаточный уровень подготовки кадрового состава органов местного самоуправления.

В настоящее время на федеральном уровне принят ряд правовых актов, регулирующих профессиональное развитие муниципальных служащих Российской Федерации. Реализация данных актов на территории Ульяновской области

позволит внедрить новые формы профессионального развития муниципальных служащих, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий. Вместе с тем используемые в настоящее время органами местного самоуправления информационные технологии не позволяют в полной мере удовлетворять потребности муниципальных служащих в повышении уровня профессионального развития;

4) недостаточный уровень развития кадрового резерва и резерва управленческих кадров Базарносызганского района.

Работа с кадровым резервом является масштабной и сложной, требующей комплексного подхода и тщательного планирования. Неправильное определение последовательности действий или пропуск важного звена в цепи этапов этой работы могут поставить под угрозу ее качество и результативность.

В связи с этим требуется системный подход, направленный на совершенствование организации работы с лицами, включенными в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Базарносызганского района, повышение уровня мотивации и степени их вовлеченности в происходящий процесс;

5) недостаточный уровень привлечения молодежи на муниципальную службу.

Привлечение молодежи на муниципальную службу является одной из важнейших задач, поскольку в настоящее время очевидной становится проблема старения кадрового состава на муниципальной службе. Между тем возможности, которые открываются перед обществом благодаря социально-экономическим реформам, способствуют проявлению инициативы, применению новаторских методов решения возникающих проблем, то есть качеств, которые в наибольшей степени присущи молодым людям. В этой связи в настоящее время и в ближайшее десятилетие привлечение молодежи на муниципальную службу будет являться одним из приоритетных направлений развития муниципальной службы;

б) снижение престижа муниципальной службы.

Одним из основных факторов, характеризующих статус представителей той или иной профессии, является ее престиж, то есть оценка значимости данной профессии в глазах общественного мнения. Последнее десятилетие выявило проблему негативного восприятия муниципального служащего как обществом в целом, так и его коллегами и руководителями. Между тем престиж муниципальной службы имеет важнейшее значение, так как именно муниципальные служащие воспринимаются реальными проводниками идей государственности. Следовательно, от престижа муниципальной службы в значительной мере зависят ее эффективность, а также доверие и уважение к ней со стороны населения.

Решение части этих проблем возможно и на уровне органов местного самоуправления. В этой связи в муниципальной программе предлагается:

- в целях повышения уровня автоматизации кадровых процессов обеспечить качественное подключение к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик", использование которой позволит оптимизировать работу с персоналом;

- в целях повышения уровня подготовки кадрового состава органов местного самоуправления реализовать мероприятия, направленные на создание условий для профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы, и технических работников органов местного самоуправления, в том числе с использованием специализированных информационных ресурсов и государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование;

- в целях повышения уровня развития кадрового резерва и резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район" усовершенствовать организацию работы с лицами, включенными в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район", в том числе посредством проведения конкурсов с их участием;

- в целях привлечения молодежи на муниципальную службу провести ряд тематических конкурсов;

- в целях повышения престижа муниципальной службы провести различные конкурсы, конференции и иные мероприятия по вопросам развития муниципальной службы..

2. Организация управления реализацией муниципальной программы

Организация управления реализацией муниципальной программы осуществляется муниципальным заказчиком – администрацией муниципального образования «Базарносызганский район» в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Базарносызганский район» от 01.10.2013 № 321-П «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ».

Перечень целевых индикаторов установлены приложением N 1 к муниципальной программе, система мероприятий и перечень показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации программы установлены приложением N 2 и приложением N 3 к муниципальной программе.

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ "БАЗАРНОСЫЗГАНСКИЙ РАЙОН"**

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Базовое значение целевого индикатора	Значение целевого показателя				
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Совершенствование кадровой работы в системе муниципального управления муниципального образования «Базарносызганский район»								
1.	Доля проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы в Базарносызганском районе (далее - муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов	%	95	100	100	100	100	100
2.	Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава муниципальной службы	ед.	0	1	1	1	1	1
3.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	%	80	100	100	100	100	100

	и включение в кадровый резерв отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе							
4.	Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение в органах местного самоуправления Базарносызганского района, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц	%	25	30	30	30	30	30
5.	Количество муниципальных служащих прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район"	ед.	24	25	25	25	25	25
6.	Доля награжденных лиц муниципальных служащих, работников муниципальных органов, ветеранов муниципальной службы в органах местного самоуправления от общей численности указанных лиц.	%	25	25	25	25	25	25
7.	Уровень качества обеспечения деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программы	%	100	100	100	100	100	100

**Система мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципального управления в
муниципальном образовании «Базарносызганский район»**

№ п/п	Наименование проекта, основного мероприятия (мероприятия)	Ответственные исполнители мероприятий	Срок реализации		Контрольное событие	Дата наступления контрольного события	Наименование целевого индикатора	Источник финансового обеспечения	Финансовое обеспечение реализации (тыс.руб)					
			начала	окончания					всего	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1. Совершенствование кадровой работы в системе муниципального управления муниципального образования «Базарносызганский район»														
<p>Цель муниципальной программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальная служба)</p> <p>Задачи муниципальной программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы; стимулирование муниципальных служащих в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальные служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности; внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий; внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" (далее - органы местного самоуправления); обеспечение надлежащего осуществления органами местного самоуправления своих функций и полномочий. 														
1.	Основное меро-	Отдел муници-	2021	2025 год			Доля претен-	Бюджет муни-	0	0	0	0	0	0

	приятие "Оценка претендентов на замещение должностей муниципальной службы"	пальной службы, кадров и архивного дела администрация муниципального образования "Базарносызганский район"	год				дентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв	ципального образования «Базарносызганский район»							
1.1.	Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв, резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносыз-	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрация муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	0	0	0	0	0	0	

	ганский район", проведение аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих														
2.	Основное мероприятие "Совершенствование ведения кадрового учета лиц замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления (далее - работники органов местного самоуправления)"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год			Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава	Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	50,0	50,0	0	0	0	0	0
2.1.	Внедрение и обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава. Подготовка специалиста, ответственного за обеспечение	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год			Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам фор-	Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	50,0	50,0	0	0	0	0	0

	функционирования указанной автоматизированной системы						мирования кадрового состава							
3.	Основное мероприятие "Организация обучения лиц, замещающих должности муниципальной службы, лиц замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год			Доля лиц, муниципальных служащих, должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования "Барышский район" Ульяновской области (далее - работники муниципальных органов), принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц;	Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	25 0,0	50, 0	50, 0	50, 0	50, 0	50, 0
3.1.	Организация дополнительного профессионального образования и курсов повышения квалификации муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызган-	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	15 0,0	30, 0	30, 0	30, 0	30, 0	30, 0

	и работников не относящихся к должностям муниципальной службы МО "Базарносызганский район"	ский район"												
3.2.	Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы и работников не относящихся к должностям муниципальной службы муниципального образования "Базарносызганский район"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	50,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3.3.	Организация образовательных курсов, доступ к которым представляется муниципальным служащим и работников не относящихся к должностям муниципальной службы администрации МО "Базарносызганский район" в дистанционной форме, в том числе с использованием	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	50,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

	единого специализированного информационного ресурса, созданного на базе федеральной государственной информационной системы в области муниципальной службы и иных информационных систем													
4.	Основное мероприятие "Развитие резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год			Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов	Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	0	0	0	0	0	0
4.1.	Организация подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	0	0	0	0	0	0

4.2.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	0	0	0	0	0	0
5.	Основное мероприятие "Повышение имиджа муниципальной службы"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	10 0,0	20, 0	20, 0	20, 0	20, 0	20, 0
5.1.	Организация награждения муниципальных служащих, технических работников и ветеранов муниципальной службы	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	10 0,0	20, 0	20, 0	20, 0	20, 0	20, 0
5.2.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район»	0	0	0	0	0	0
6.	Основное мероприятие «Обеспече-	Отдел муниципальной службы,	2021 год	2025 год				Бюджет муниципального	14 73	29 20	29 30	29 60	29 60	29 60

	ние деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальной программы»	кадров и архивного дела администрация муниципального образования "Базарносызганский район"						образования «Базарносызганский рай-он»	00,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего по программе:									14770,0	2932,0	29370,0	2967,0	2967,0	2967,0

**Перечень показателей, характеризующих
ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Базовое значе- ние	Значения показателей по годам				
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" и в органах местного самоуправления (далее - муниципальная служба), должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в администрации муниципального образования "Базарносызганский район" и в органах местного самоуправления	чел.	-	15	15	15	15	15
2	Обновление кадрового состава на муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносыз-	%	0	30	30	30	30	30

	ганский район"							
3	Увеличение доли находящихся на муниципальной службе компетентных молодых людей в фактической численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район"	%	12	20	20	20	20	20
4	Снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления	%	12	10	10	10	10	10
5	Доля лиц прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих органов местного самоуправления	чел.	24	27	27	27	27	27

Методика расчета значений целевых индикаторов и показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации муниципальной программы муниципального образования «Базарносызганский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значения целевого индикатора (показателя)	Источник данных для расчета значения целевого индикатора (показателя)
1	2	3	4
1.	Доля проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов	<p>Определяется на конец отчетного периода как процентная доля количества проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем количестве проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы.</p> <p>Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы</p>	<p>План нормотворческой деятельности в администрации муниципального образования "Базарносызганский район" Фактические данные о количестве принятых проектов нормативных правовых администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы. Фактические данные о наличии заключений прокуратуры Базарносызганский района и Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области с указанием на нарушения, выявленные в ходе экспертизы проектов нормативных правовых актов</p>
2.	Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава муницип-	<p>Определяется на конец отчетного периода как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кад-</p>	<p>Фактические данные о выделении рабочего места, подключенного к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава муниципальной</p>

	ципальной службы	рового состава муниципальной службы. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году, реализации муниципальной программы	службы
3.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Определяется на конец отчетного периода как процентная доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	Фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий. Протоколы проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и конкурсов для включения в кадровый резерв.
4.	Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение в органах местного самоуправления принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц	Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	Фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию
5.	Обновление кадрового состава на муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые	Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызган-	Фактические данные, подтверждающие число муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров муниципального образования "Ба-

	резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район".	ский район", в общей численности муниципальных служащих. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	зарносызганский район"
6.	Снижение уровня текущей кадры в органах местного самоуправления	Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с муниципальной службы в течение этого периода, к фактической численности муниципальных служащих за тот же период. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	Фактические данные, подтверждающие количество муниципальных служащих, находящихся на муниципальной службе, и число лиц, уволенных с муниципальной службы
7.	Уровень качества обеспечения деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ	Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ	Фактические данные о мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ