

УТВЕРЖДАЮ
Губернатор Ульяновской области

_____ С.И.Морозов

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ
по внедрению Стандартов социальной ответственности работодателей, достойного труда и Программы
«Достойный труд – основа благосостояния человека и развития Ульяновской области»
до 2020 года

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|--|---------------------|---|
| Обязательства сторон в сфере развития социального партнёрства и корпоративной социальной ответственности | | | |
| 1. | Организация информационно-разъяснительной работы по внедрению Стандартов социальной ответственности работодателей, достойного труда и Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития Ульяновской области», в т.ч.: - размещение информации на сайте; - размещение информации в СМИ; - работа информационно-справочной линии; - оформление информационных стендов и т.д. | В течение 2017 года | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области; Оказание содействия: главы администраций муниципальных образований Ульяновской области; Министерство промышленности, строительства, жилищно-коммунального комплекса и транспорта Ульяновской области, Министерство сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области, Министерство образования и науки Ульяновской области, Министерство здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области, Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области, Министерство физической культуры и спорта Ульяновской области, Управление информационной политики администрации Губернатора Ульяновской области (далее – исполнительные органы государственной власти Ульяновской области); ОГКУ «Центры занятости населения Ульяновской области» (далее – ОГКУ ЦЗН Ульяновской области); Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию); Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований Ульяновской области (по согласо- |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|----------|---|--|--|
| | | | <p>ванию); региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области», Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», региональное объединение работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей», региональное объединение работодателей «Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Ульяновской области», Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (далее – региональные объединения работодателей Ульяновской области, по согласованию); региональное общественное движение «В защиту человека труда» (по согласованию)</p> |
| 2. | <p>Организация единой межрегиональной (международной) площадки взаимодействия, обмена опытом руководителей и служб управления персоналом социально ответственных предприятий, представителей органов власти, образовательных учреждений, науки для распространения лучших практик социально ответственного бизнеса (в рамках проведения Трудовых форумов Ульяновской области)</p> | <p>до 01 ноября 2017 года</p> | <p>Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области; Оказание содействия: исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию), региональное общественное движение «В защиту человека труда» (по согласованию)</p> |
| 3. | <p>Разработка нормативно-правового акта об учреждении с 2018 года премии для самых привлекательных работодателей Ульяновской области</p> | <p>проект до 01 января 2018 года</p> | <p>Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию)</p> |
| 4. | <p>Содействие в проведении мониторинга внедрения Стандартов, в т.ч.:</p> | <p>ежегодно до 20 февраля года,</p> | <p>Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, исполнительные органы государственной</p> |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|----------|---|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - оповещение руководителей подведомственных (курируемых) организаций о проведении мониторинга; - размещение ссылки на анкету для мониторинга на сайте (для ознакомления и скачивания работодателями); - сбор анкет для мониторинга подведомственных (курируемых) организаций; - направление анкет в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области | следующего за отчётным | власти Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 4.1 | <ul style="list-style-type: none"> - оповещение руководителей подведомственных (курируемых) организаций о проведении мониторинга; - размещение ссылки на анкету для мониторинга на сайте (для ознакомления и скачивания работодателями в курируемых организациях) | ежегодно до 20 февраля года, следующего за отчётным | Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию) |
| 5. | <p>Проведение мониторинга Стандартов социальной ответственности работодателей, достойного труда и Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития Ульяновской области», в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбор и обработка анкет; - формирование реестра социально ответственных организаций Ульяновской области; - составление рейтинга социально ответственных организаций Ульяновской области; - подготовка сводного отчёта | ежегодно до 15 марта года, следующего за отчётным | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области |
| 6. | Предоставление отчёта в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (по курируемой отрасли/направлению) о реализации Стандартов социальной ответственности работодателей, достойного труда и Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития Ульяновской области» | 01 марта года, следующего за отчётным | Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, исполнительные органы государственной власти Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|----------|---|--|--|
| 7. | <p>Размещение на сайтах Правительства и Губернатора Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти и муниципальных образований Ульяновской области, региональных объединений работодателей и профсоюзов (по согласованию) и в средствах массовой информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информации (отчёта) о результатах мониторинга внедрения Стандартов социальной ответственности работодателей, достойного труда и Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития Ульяновской области» в текущем году; - реестра и рейтинга социально ответственных организаций Ульяновской области для ознакомления и использования в работе | <p>ежегодно, до 01 апреля года, следующего за отчётным</p> | <p>Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, управление информационной политики администрации Губернатора Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию)</p> |
| 8. | <p>Содействие в распространении лучших практик социально ответственного бизнеса, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление рейтинга социально ориентированных работодателей по подведомственным (курируемым) организациям (далее – рейтинг); - размещение рейтинга на сайте (в СМИ) для ознакомления работодателями подведомственных (курируемых) организаций | <p>II квартал года, следующего за отчётным</p> | <p>Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области</p> |
| 9. | <p>Обсуждение лучших практик социально ответственного бизнеса с обращением к работодателям об их практическом применении, в т.ч. на заседаниях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - областной и территориальных трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений Ульяновской области; - координационных советов организаций профсоюзов (КСОП); - Совета трудовых коллективов Ульяновской области; - штабов по рынку труда Ульяновской области и т.д. | <p>ежеквартально II-IV кварталы</p> | <p>Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований Ульяновской области (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию)</p> |
| 10. | <p>Оказание содействия в проведении на территории Ульяновской области конкурсов (с целью повышения</p> | | |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|----------|--|---|--|
| | уровня социальной ответственности работодателей и престижа рабочих профессий): | | |
| 10.1 | региональный этап всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» | отчёт ежегодно, до 01 февраля года, следующего за от- чётным | Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию) |
| 10.2 | областной этап всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (РОВСЭ) | ежегодно, с 01 мая до 01 ноября | Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию) |
| 10.3 | конкурс на соискание ежегодной областной премии имени Михаила Ивановича Лимасова | ежегодно, с 01 мая до 01 октября | Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию) |
| 10.4 | областной конкурс «Семейные трудовые династии» | ежегодно, до 01 мая | Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию) |
| 11. | Создание объединения работодателей в каждом муниципальном образовании Ульяновской области, обеспечение увеличения состава участников объединения | отчёт до 01 февраля 2018 года | Региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию), Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области |
| 12. | Организация работы по увеличению количества зарегистрированных коллективных договоров и соглашений, заключённых на региональном, территориальном уровне социального партнёрства Ульяновской области, а также коллективных договоров, заключённых в орга- | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|--|--|---|--|
| | низации или у индивидуального предпринимателя, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Ульяновской области, прошедших уведомительную регистрацию, в т.ч. в рамках региональной акции «Заключи коллективный договор!»» | чётным | |
| 12.1 | <p>Оказание содействия в организации работы по увеличению количества коллективных договоров и соглашений, заключённых на региональном, территориальном уровне социального партнёрства Ульяновской области, а также коллективных договоров, заключённых в организации или у индивидуального предпринимателя, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Ульяновской области, прошедших уведомительную регистрацию, в т.ч. в рамках региональной акции «Заключи коллективный договор!»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение информации на сайте; - размещение информации в СМИ; - работа информационно-справочной линии и т.д. | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию), региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию) |
| 13. | Разработка, заключение (продлонгация) и контроль реализации коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |
| 14. | Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |
| В области содействия занятости населения и развития рынка труда Ульяновской области | | | |
| 15. | Сохранение в 2017 году уровня безработицы: - общей безработицы – не более 5,1%; | отчёт до 01 февраля 2018 | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульянов- |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|----------|--|---|--|
| | - регистрируемой безработицы – не более 0,6%. | года | ской области |
| 16. | Сокращение длительности поиска работы в 2017 году – до 5ти месяцев | отчёт до 01 февраля 2018 года | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 17. | Обеспечение потребности работодателей в работниках, заявленной в государственные учреждения службы занятости населения: - на 2017 год – 60,0 тыс. вакансий | отчёт до 01 февраля 2018 года | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 18. | Создание на территории Ульяновской области новых, в том числе высокопроизводительных, рабочих мест (распоряжение Правительства Ульяновской области от 09.04.2013 № 220-пр) | отчёт до 01 февраля 2018 года | Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, исполнительные органы государственной власти Ульяновской области (по списку), Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (свод) |
| 19. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (Государственная программа Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области» на 2014-2018 годы) | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 20. | Предоставление информации о прохождении работниками организаций курсов повышения квалификации, стажировок и обучения | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области (по списку), Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (свод) |
| 21. | Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, в т.ч. в части предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников | ежеквартально, от- чёт до 01 февраля года, | Государственная инспекция труда в Ульяновской области (по согласованию), Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|---|--|---|
| | | следующе- го за от- чётным | |
| В сфере доходов, заработной платы и уровня жизни населения | | | |
| 22. | Проведение заседаний по вопросам снижения уровня неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы в Ульяновской области | ежемесячно, отчёт ежекварталь- но до 05 числа месяца, следующего за отчётным кварта- лом | Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (свод) |
| 23. | Проведение заседаний рабочих групп по погашению задолженности по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) и заработной плате (в подведомственных /курируемых организациях) | 2 раза в месяц, от- чёт ежекварталь- но до 05 числа месяца, следующего за отчётным кварта- лом | Главы администраций муниципальных образований Ульяновской области, исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области |
| 24. | Обеспечение темпа роста номинальной заработной платы работников организаций Ульяновской области (в подведомственных /курируемых) организациях) | в течение года, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за отчёт- ным | Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, главы администраций муниципальных образований Ульяновской области |
| 25. | Осуществление контроля и защиты прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты периодов временной нетрудоспособности и расчёта в случае увольнения (ежеквартальная аналитическая справка, правовое сопровождение) | ежеквартально отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |
| 26. | Оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров (ежеквартальная аналитическая справка) | в течение года по факту обращений | Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|--|---|---|
| 27. | Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий, охраны труда и здоровья на рабочем месте» государственной программы «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области на 2014-2020 годы, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2-13 № 37/408-П | ежегодно до 01 февраля года, следующего за отчётным | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области |
| 28. | Участие в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивание, в том числе в суде, интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание и в других случаях нарушения законодательства об охране труда (документация, правовое сопровождение) | по мере поступления извещений о несчастном случае | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |
| 29. | Проведение специальной оценки условий труда в организациях Ульяновской области | до 31 декабря 2018 года, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за отчёт- ным | Организации Ульяновской области; по подведомственным/курируемым организациям: исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, региональные объединения работодателей Ульяновской области (по согласованию), Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |
| В сфере социальной защиты детей и молодёжи | | | |
| 30. | Размещение в СМИ информации о возможностях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время | в течение года, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за отчёт- ным | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 31. | Трудоустройство на временные работы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующего | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|----------|---|--|---|
| | | за отчётным | |
| 32. | Предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 33. | Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 34. | Проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в т.ч. для молодёжи | ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующе- го за от- чётным | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ОГКУ ЦЗН Ульяновской области |
| 35. | Проведение в течение года: - встреч с выпускниками образовательных организаций, зарегистрированными в службе занятости в качестве безработных; - «Единого дня молодёжи»; профорientационных экскурсий на ведущие предприятия Ульяновской области; профорientационных родительских собраний в муниципальных образованиях Ульяновской области; круглых столов с приглашением работодателей; проведение «горячей линии» для выпускников и их родителей; проведение мероприятий, направленных на | ежемесячно третья пятница каж- дого месяца третья среда каждо- го месяца по графику по графику ежемесячно август-октябрь, еже- дневно по графику ежеме- сячно | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Министерство образования и науки Ульяновской области, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (по согласованию) |

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|----------|--|---|--|
| | <p>скорейшее трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> · информационные семинары на тему «Территория поиска работы», · «Уроков правовой грамотности», · функционирование «Клуба, ищущих работу», · мастер-классов по искусству самопрезентации, · составлению резюме и проведения деловых бесед с работодателями; <p>формирование единого перечня предложений работодателей Ульяновской области о возможном трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования</p> | <p>отчёт до 01 февраля года, следующе- го за отчёт- ным</p> <p>1 раз в год, до 01 мая</p> | |
| 36. | Проведение регионального этапа чемпионата рабочих профессий WorldSkills | <p>ежегодно, отчёт до 01 февраля года, следующего за отчётным</p> | Министерство образования и науки Ульяновской области |

Исполняющий обязанности руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

Д.В.Герасимов

Алексахин Андрей Петрович
(8422) 42-00-99